

# Relatório de Transparência Salarial: 2º Semestre de 2024

## Grupo Bosch no Brasil

*Esse material é parte integrante do relatório completo encaminhado ao Grupo BOSCH, emitido em 30/09/2024.*

A KPMG conduziu uma análise detalhada dos cargos e salários dos colaboradores das empresas do grupo, com base nos critérios estabelecidos pelo Governo para a elaboração do Relatório de Transparência Salarial. O objetivo foi verificar a conformidade da empresa com as exigências legais, além de avaliar o processo de gestão e os aspectos relacionados à administração de remuneração adotados.

O Grupo Bosch possui, globalmente, uma metodologia de aplicação anual que segue rigorosos padrões internacionais de remuneração e equidade. Esses critérios refletem as diretrizes e o compromisso com a transparência no processo de remuneração estabelecido pela administração da empresa.

## Premissas

1. Os dados foram revisados pela KPMG considerando as premissas estabelecidas na legislação trabalhista vigente, conforme o artigo 461 da CLT, atuando de forma adicional ao método aplicado pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), que utiliza informações do eSocial relacionadas à Classificação Brasileira de Ocupações (CBO);
2. Para esta consulta, foi utilizada a competência do mês de dezembro de 2023, com base na última declaração do eSocial extraída do ambiente específico;
3. As informações foram obtidas exclusivamente dos arquivos extraídos do ambiente do eSocial e de relatórios internos, relativos aos requisitos adicionais à equidade salarial, conforme artigo 461 da CLT; e
4. A metodologia da avaliação de conformidade foi baseada em: i) salário contratual, conforme informações extraídas diretamente do eSocial referentes à competência de 12/2023; ii) reagrupamento de funções com base nos critérios estabelecidos pela legislação vigente; e iii) integração das premissas da regulamentação de equiparação salarial, considerando as variáveis de CBO, cargos, setores, data de admissão, tempo de função e desempenho, o que permitiu uma avaliação mais precisa das diferenças salariais entre homens e mulheres na empresa.

Nesse trabalho foi possível apurar que o Grupo Bosch no Brasil, por seu processo de gestão da remuneração, está em conformidade com os critérios estabelecidos na legislação relativa à igualdade salarial entre gêneros.